

Firma

Mitarbeiter/in



**Status bei Beginn der Beschäftigung**

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in               | <input type="checkbox"/> Beamtin/Beamter   | <input type="checkbox"/> Schulentlassene/r | <input type="checkbox"/> ALG-/Sozialhilfeempfänger/in |
| <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in in Elternzeit | <input type="checkbox"/> Hausfrau/Hausmann | <input type="checkbox"/> Selbständige/r    | <input type="checkbox"/> Studienbewerber/in           |
| <input type="checkbox"/> Arbeitslose/r                 | <input type="checkbox"/> Schüler/in        | <input type="checkbox"/> Student/in        | <input type="checkbox"/> Wehr-/Zivildienstleistender  |
| <input type="checkbox"/> Sonstige:                     | <input type="checkbox"/> Frührentner       | <input type="checkbox"/> Altersrentner     |   |

**Im laufenden Kalenderjahr habe ich bereits eine/mehrere befristete Beschäftigung(en) ausgeübt:**

|  |
|--|
| <input type="checkbox"/> nein, <b>bisher keine kurzfristige Beschäftigung</b>                    |
| <input type="checkbox"/> ja, <b>bisher wurden folgende kurzfristige Beschäftigungen ausgeübt</b> |

| Beschäftigungsbeginn | Arbeitgeber mit Anschrift | Tatsächliche Arbeitstage bisher |
|----------------------|---------------------------|---------------------------------|
| von:<br>bis:         |                           |                                 |
| von:<br>bis:         |                           |                                 |
| von:<br>bis:         |                           |                                 |

**Krankenversicherung**     **Gesetzlich**     **Privat**

**Anmerkung:**

Eine kurzfristige – für den Arbeitnehmer und Arbeitgeber sozialabgabenfreie – Beschäftigung liegt vor, wenn die Beschäftigung **von vornherein** auf nicht mehr als **drei** Monate oder insgesamt **70** Arbeitstage im Kalenderjahr **begrenzt ist** und nicht berufsmäßig ausgeübt wird. Zwischen **jährlichen Rahmenarbeitsverträgen** muss ein Zeitabstand von mind. 2 Monaten vorhanden sein.

Von dem **Drei-Monats-Zeitraum** ist auszugehen, wenn der Minijob an **mindestens fünf Tagen in der Woche** ausgeübt wird. Bei Beschäftigungen von **regelmäßig weniger als fünf Tagen** in der Woche ist auf den Zeitraum von **70 Arbeitstagen** abzustellen.

Mehrere kurzfristige Beschäftigungen im laufenden Kalenderjahr sind zusammenzurechnen.

\*\*\* Die Höhe des Verdienstes richtet sich danach, ob der AN individuell besteuert werden soll oder ob die Lohnsteuer pauschal erhoben werden soll (**Std.-Lohn-Grenze** durchschnittlich **19 €**; je **Arbeitstag** durchschnittlich **150 €**).

Im Fall der Lohnsteuerpauschalierung ist die 18-Tage-Grenze gem. § 40 a EStG zu beachten. \*\*\*

**\*\*\*\*falls keine Pauschalierung der Lohnsteuer erfolgt, erfolgt der Lohnsteuerabzug nach Steuerklasse\*\*\*\***

| Identifikationsnummer | Steuerklasse | Kinderfreibeträge | Konfession |
|-----------------------|--------------|-------------------|------------|
|                       |              |                   |            |

**Bescheinigungen elektronisch annehmen (Bea)**

|  |
|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Mit der elektronischen Übermittlung von Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigungen an die Bundesagentur für Arbeit, Krankenkassen und ggf. andere zuständige Stellen bin einverstanden. |
|--|

**Erklärung des Arbeitnehmers:** Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen. Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen, insbesondere in Bezug auf weitere Beschäftigungen (in Bezug auf Art, Dauer und Entgelt) unverzüglich mitzuteilen.

|       |   |       |                          |
|-------|---|-------|--------------------------|
| Datum | Unterschrift Arbeitnehmer (ggf. Erziehungsberechtigter) | Datum | Unterschrift Arbeitgeber |
|-------|---|-------|--------------------------|